



RENCANA KERJA TAHUN 2026

**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SANGGAU
TAHUN 2025**



KATA PENGANTAR

Berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dinyatakan bahwa setiap Perangkat Daerah wajib menyusun dokumen Rencana Kerja. Berdasarkan ketentuan Pasal 1 ayat (30) Permendagri 86 Tahun 2017 berbunyi Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Kami menyadari dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawiaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 ini disusun belum optimal. Harapannya dokumen ini menjadi salah satu referensi untuk formulasi, implementasi, monitoring dan evaluasi kebijakan serta memberi manfaat dalam upaya serapan anggaran yang rasional dan kinerja yang profesional. Melalui dokumen ini, Badan Kepegawiaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau mencoba merumuskan formulasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah yang prospektif, realistis, akuntabel dan transparan untuk pembangunan yang berasaskan keadilan dalam upaya meningkatkan kesejahteraan rakyat.

Sanggau, Juli 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SANGGAU,



HERKULANUS HERI PURNAMA, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19720504 200003 1 007





DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	5
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU TAHUN LALU	7
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun Lalu	7
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau	27
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau	30
2.4. Review Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau	31
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	44
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU	45
3.1. Telaahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau	45
3.2. Tujuan dan Sasaran Ranwal Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau	47





3.3.	Program dan Kegiatan	48
BAB IV	RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU	64
BAB V	PENUTUP	69
5.1.	Kaidah-kaidah	69
5.2.	Rencana Tindak Lanjut	70





DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024 Pemerintah Kabupaten Sanggau	13
Tabel 2.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Sanggau	29
Tabel 2.3	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Kabupaten Sanggau	32
Tabel 2.4	Usulan Program dan Kegiatan Dari Pemangku Kepentingan Tahun 2026 Kabupaten Sanggau	44
Tabel 3.1	Rumusan rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 dan Perkiraan Maju Tahun 2027	51



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dinyatakan bahwa setiap Perangkat Daerah wajib menyusun dokumen Rencana Kerja. Berdasarkan ketentuan Pasal 1 ayat (30) Permendagri 86 Tahun 2017 berbunyi Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

Proses Penyusunan Renja Perangkat Daerah berdasarkan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 diawali dengan pembentukan Tim Penyusun Renja, penyiapan data dan informasi, penyusunan rancangan awal, perumusan rancangan, verifikasi rancangan, perumusan rancangan akhir, verifikasi rancangan akhir, dan penetapan Renja melalui Peraturan Kepala Daerah. Program, kegiatan dan pagu indikatif yang termuat pada Renja harus selaras dengan Peraturan Kepala Daerah tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) begitu juga sebaliknya sehingga antara kedua dokumen dimaksud ada saling keterkaitan satu dengan yang lainnya.

Dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 ini disusun dengan mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD serta didasarkan pada evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Renstra Perangkat Daerah dan pada akhirnya Renja Perangkat Daerah menjadi dasar dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).





Dengan demikian dapat dimaknai bahwa keberadaan dokumen Renja sangat penting bagi Perangkat Daerah dalam menentukan arah kebijakan dan proyeksi anggaran. Dengan disusunnya dokumen Renja maka tahapan kebijakan yang dimulai dengan formulasi, implementasi, monitoring dan evaluasi menjadi optimal dalam upaya akselerasi program pembangunan. Untuk itu dipandang perlu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau menyusun dokumen Renja untuk mewujudkan formulasi perencanaan pembangunan yang prospektif, realistis, akuntabel dan transparan menuju Sanggau Maju Berkelanjutan Dan Berkeadilan.

1.2. LANDASAN HUKUM

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, sebagai berikut :

1. Pasal 18 ayat 6 Undang-Undang Negara Republik Indonesia Tahun 2015;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang;
6. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik;
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan;
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;





11. Peraturan Pemerintah Nomor 3 Tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Pemerintah, Laporan Keterangan Pertanggungjawaban Kepala Daerah Kepada Dewan Perwakilan Rakyat Daerah dan Informasi Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Kepada Masyarakat;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
13. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional
14. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
15. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal;
16. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
17. Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan;
18. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
19. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 Tahun 2018 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 Tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah;
20. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;





23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
25. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Barat Nomor 3 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2005-2025;
26. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Barat Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2020-2024;
27. Peraturan Daerah Provinsi Kalimantan Barat Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2018-2023;
28. Peraturan Daerah Kabupaten Sanggau 16 Tahun 2012 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah tahun 2005-2025;
29. Peraturan Daerah Kabupaten Sanggau Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
30. Peraturan Daerah Kabupaten Sanggau Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2019-2024;
31. Peraturan Bupati Sanggau Nomor 16 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
32. Peraturan Bupati Sanggau Nomor 19 tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau;

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud disusunnya dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 ini adalah untuk merumuskan perencanaan





pembangunan yang didalamnya memuat target kinerja, realisasi dan proyeksi.

Tujuan disusunnya dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 antara lain :

1. Memberikan arah yang jelas terhadap target kinerja, realisasi dan proyeksi kepegawaian ASN;
2. Memberikan panduan dalam rangka membantu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau dalam mencapai serangkaian target kinerja, realisasi dan proyeksi kepegawaian ASN;
3. Menyajikan dokumen sebagai salah satu pedoman dalam merumuskan formulasi kebijakan perencanaan pembangunan.

1.4. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Kabupaten Sanggau Tahun 2026, disajikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun Lalu dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau





- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau
- 2.4 Review Terhadap Rancangan Akhir RKPD
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

- 3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

BAB V PENUTUP



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU TAHUN LALU

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau merupakan penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau, tercapai tidaknya pelaksanaan program yang telah diformulasikan dapat dilihat berdasarkan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Untuk itu diperlukan tahapan evaluasi dalam rangka mengukur tingkat keberhasilan kebijakan yang telah diformulasikan dan diimplementasikan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau.

Evaluasi memainkan sejumlah fungsi utama dalam analisis kebijakan, karena evaluasi memiliki beberapa tujuan diantaranya dengan adanya evaluasi terhadap suatu kebijakan atau program maka diharapkan kebijakan kedepannya akan lebih baik. Selain dari pada itu evaluasi juga untuk mengetahui apakah suatu kebijakan berhasil atau gagal, point selanjutnya evaluasi kebijakan digunakan untuk memenuhi aspek akuntabilitas publik, karena dengan melakukan penilaian kinerja suatu kebijakan maka dapat dipahami sebagai bentuk pertanggungjawaban Pemerintah kepada Publik sebagai pemilik dana dan mengambil manfaat dari kebijakan dan program Pemerintah. Lebih lanjut dapat disampaikan evaluasi kebijakan dilakukan agar tidak mengulangi kesalahan yang sama



dan pada akhirnya evaluasi kebijakan bermanfaat untuk memberikan masukan bagi proses pengambilan kebijakan yang akan datang.

Demikian dapat dimaknai secara umum Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 memuat rencana program dan kegiatan dengan tetap memperhatikan potensi yang ada dalam rangka mewujudkan perencanaan pembangunan yang berkualitas dan profesional yang tertuang dalam Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Keberhasilan perencanaan dapat dilihat dari hasil evaluasi pelaksanaan tahun sebelumnya, sejauh mana pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdampak terhadap capaian yang telah ditetapkan di dalam Renstra Perangkat Daerah, hasil dari evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan-kebijakan perencanaan.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau memuat 3 (tiga) program dan 14 (empat belas) kegiatan serta 48 (Empat Puluh Delapan) sub kegiatan. Total alokasi anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2024 sebelum perubahan sebesar Rp. 21.707.344.0868,- dan setelah perubahan anggaran sebesar Rp. 22.605.573.986,- yang terdiri dari Belanja Operasi dan Belanja Modal dengan rincian per 31 Desember 2024 sebagai berikut :

No	Uraian	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan	Realisasi	%
1.	Belanja Operasi	21.526.611.358	22.247.580.136	13.639.339.208	61,31
2.	Belanja Modal	180.733.510	357.993.850	353.287.000	98,69
	TOTAL	21.707.344.868	22.605.573.986	13.992.626.208	61,90

Tahapan berikutnya diuraikan rangkaian pengukuran kinerja berdasarkan sasaran strategis jangka menengah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten sebagai berikut :





Sasaran 1 : Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja BKPSDM Kabupaten Sanggau

Sasaran 1 ditunjang dengan 1 (satu) program yaitu program Penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota yang didukung dengan 1 (satu) kegiatan yaitu kegiatan perencanaan penganggaran, evaluasi kinerja perangkat daerah; Kegiatan keuangan perangkat daerah; Kegiatan administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah; Kegiatan administrasi kepegawaian perangkat daerah; Kegiatan administrasi umum perangkat daerah; Kegiatan pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah; Kegiatan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah; Kegiatan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah. Berikut capaian kinerja sasaran 1 tersaji pada tabel :

Sasaran Strategis	Program	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja BKPSDM Kabupaten Sanggau	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	8 Dokumen	8 Dokumen	100%

Indikator kinerja program pada sasaran strategis 1 ini adalah persentase hasil perencanaan pembangunan daerah yang dimanfaatkan dalam pengambilan kebijakan. Realisasi capaian indikator ini bernilai 100%, yang berarti terpenuhinya semua target capaian yaitu tersedianya dokumen Renja dan Renstra, tersediannya dokumen DPA dan Perubahan DPA, Tersediannya dokumen RKA dan dokumen perubahan RKA, dan tersediannya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi. Ketersediaan layanan administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Realisasi capaian indikator ini sebesar 100%, yang berarti terpenuhinya kebutuhan surat menyurat; Tingkat pemenuhan jasa komunikasi sumber daya air dan listrik; Tingkat kebutuhan pemenuhan kebutuhan dan perizinan kendaraan dinas dan oprasional di BKPSDM; Tingkat ketersediaan laporan keuangan BKPSDM Kabupaten Sanggau; Terwujudnya tingkat kebersihan kantor sebagai



penunjang kenyamanan bekerja; Berfungsinya peralatan kerja; Tingkat pemenuhan kebutuhan alat tulis kantor; Tingkat pemenuhan kebutuhan barang cetak dan pengadaan; Tingkat pemenuhan kebutuhan alat-alat listrik; Tingkat pemanfaatan peralatan dan perlengkapan kantor; Tingkat pemenuhan kebutuhan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan; Penyediaan bahan logistik kantor; Tingkat pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman; Terlaksananya konsultasi dan koordinasi ke luar daerah dengan baik; Tingkat pemenuhan kebutuhan tenaga kerja non PNS; Terlaksananya konsultasi dan koordinasi ke dalam daerah dengan baik; dan Tingkat pemanfaatan laporan keuangan.

Persentase sarana dan prasarana aparatur dalam kondisi baik dan mendukung tugas dan fungsi kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Realisasi capaian indikator ini sebesar 100%, yang berarti mengatasi kelancaran operasional kedinasan; Terpenuhinya kebutuhan sarana yang memadai; Terpenuhinya pemeliharaan gedung/kantor BKPSDM Kabupaten Sanggau; dan Tingkat pemeliharaan kendaraan dinas roda empat

Sasaran 2 : Meningkatkan Kinerja ASN

Sasaran 2 ditunjang dengan 2 (dua) program yaitu Program Kepegawaian Daerah dan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia. Didukung dengan 3 (tiga) kegiatan yaitu Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur; Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis; dan Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional. Berikut capaian kinerja sasaran 2 tersaji pada tabel :

Sasaran Strategis	Program	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Meningkatnya Kinerja ASN	Program Kepegawaian Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2 Dokumen	2 Dokumen	100%

Indikator kinerja program pada sasaran strategis 2 ini adalah :

Persentase pada Program Kepegawaian Daerah. Realisasi capaian indikator ini sebesar 95%, yang berarti terpenuhinya semua target capaian yaitu terlaksananya pembinaan dan penjatuhan hukuman disiplin PNS. Sedangkan Indikator kinerja program





Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah persentase ASN yang mengikuti pengembangan dan uji kompetensi. Realisasi capaian indikator ini sebesar 100%, yang berarti terpenuhinya semua target capaian yaitu terpenuhinya kompetensi CPNSD yang memenuhi syarat diangkat menjadi PNS; terpenuhinya kompetensi PPPK; terpenuhinya kompetensi kepemimpinan pejabat struktural eselon III, dan II; Meningkatnya kompetensi PNS setelah mengikuti diklat dalam melaksanakan tupoksi; Meningkatnya kompetensi diklat manajemen bagi PNS daerah; dan Terseleksinya pejabat struktural yang memenuhi syarat untuk mengikuti Diklatpim Tk. II, dan Tk. III.

Sasaran 3 : Meningkatnya Kualitas Penempatan Jabatan

Sasaran 3 ditunjang dengan 1 (satu) program yaitu Program Kepegawaian Daerah. Didukung dengan 3 (tiga) kegiatan yaitu Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN; Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN; Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN. Berikut capaian kinerja sasaran 3 tersaji pada tabel :

Sasaran Strategis	Program	Target	Realisasi	Capaian Kinerja
Meningkatnya Kualitas Penempatan Jabatan	Program kepegawaian Daerah	3 Dokumen	3 Dokumen	100 %

Indikator kinerja program pada sasaran strategis 3 ini berarti terpenuhinya semua target capaian yaitu tersedianya dokumen data formasi, bazzeting PNS dan PPPK, dokumen laporan pelaksanaan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK; mengetahui jumlah SK pension PNS yang dicetak; mengetahui jumlah pelamar yang mengikuti seleksi ASN; laporan persiapan pertandingan olahraga antara anggota KORPRI yang disusun; mengetahui jumlah PNS yang diusulkan untuk menerima penghargaan; mengetahui jumlah karpeg, karis, karsu, taspen dan cuti yang diterbitkan; tersedianya data kepegawaian yang valid.; dokumen SK pangkat periode Februari, April, Juni, Agustus, Oktober dan Desember Tahun 2026 yang dicetak; mengetahui jumlah PNS yang mengikuti ujian penyesuaian ijazah; adanya surat pemberitahuan kenaikan gaji berkala tahun berjalan; mengetahui jumlah SK mutasi jafung, SK





mutasi JPT, Administrator dan Pengawas, mutasi jafung umum yang dicetak; tersediannya sertifikat tanda lulus ujian dinas (STLUD); Terlaksananya seleksi, monitoring dan evaluasi PNS tubel; mengetahui jumlah jabatan pimpinan yang akan dilelang.

Berikut rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau dan pencapaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau sampai dengan tahun berjalan disajikan pada tabel 2.1 sebagai berikut :





Tabel 2.1

Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2024
Pemerintah Kabupaten Sanggau

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
RENSTRA BERDASARKAN PERMENDAGRI 90 TAHUN 2019										
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Ketersediaan layanan umum penunjang urusan pemerintahan bidang urusan kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan								
5.03.01.2.01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi Kinerja BKPSDM								
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Output								
		Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	20 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	4 Dokumen	100 %	4 Dokumen	12 Dokumen	60 %
5.03.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Output								



Rencana Kerja
BKPSDM Kabupaten Sanggau Tahun 2026

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Output								
		Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Output								
		Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD	5 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	2 Dokumen	40 %
5.03.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Output								
		Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD	5 Dokumen	-	-	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	20 %
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Output								





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	60 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100 %	12 Laporan	36 Laporan	60 %
5.03.01.2.02.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah laporan administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun dan diverifikasi								
5.03.01.2.02.01	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Out Put								
		Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	4.404 Orang/Bulan	423 Orang	423 Orang	423 Orang	100 %	1.902 Orang	2.748 Orang	62,40 %
5.03.01.2.02.02	Penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	60 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	100 %	12 Dokumen	36 Dokumen	60 %
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan penatausahaan dan penguji/Verifikasi keuangan SKPD	Out Put								
		Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	60 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	12 Dokumen	100 %	12 Dokumen	36 Dokumen	60 %
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Out Put								





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD	5 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100 %	1 Laporan	5 Laporan	100 %
5.03.01.2.02.06	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Out Put								
		Jumlah dokumen bahan tanggapan pemeriksaan dan tindak lanjut pemeriksaan	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.03	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah laporan barang milik daerah yang disusun								
5.03.01.2.03.01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Out Put								
		Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.03.02	Pengamanan barang milik daerah SKPD	Out Put								
		Jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah SKPD	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan Barang Milik Daerah SKPD	Out Put								



Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah laporan penatausahaan barang milik daerah pada SKPD	5 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100 %	1 Laporan	3 Laporan	60 %
5.03.01.2.05	Kegiatan Administrasi Kepengawasan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian yang disusun								
5.03.01.2.05.02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Out Put								
		Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	310 Paket	-	62 Paket	62 Paket	100 %	124 Paket	124 Paket	40 %
5.03.01.2.05.05	Monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	Out Put								
		Jumlah dokumen monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.05.09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Out Put								
		Jumlah pegawai berdasarkan tugas dan fungsi yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	4 Orang	4 Orang	-	-		-	4 Orang	100 %
5.03.01.2.05.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Out Put								



Rencana Kerja
BKPSDM Kabupaten Sanggau Tahun 2026

Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	4 Orang	-	-	-	-	-	-	0 %
5.03.01.2.06	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan								
5.03.01.2.06.01	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Out Put								
		Jumlah paket komponen insralasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	45 Paket	9 Paket	9 Paket	9 Paket	100 %	9 Paket	27 Paket	60 %
5.03.01.2.06.02	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	Out Put								
		Jumlah paket peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	0 Paket	4 Paket	4 Paket	4 Paket	100 %	4 Paket	12 Paket	0 %
5.03.01.2.06.04	Penyediaan bahan logistik kantor	Out Put								
		Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	35 Paket	7 Paket	7 Paket	7 Paket	100 %	7 Paket	21 Paket	60 %
5.03.01.2.06.05	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Out Put								
		Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	65 Paket	13 Paket	13 Paket	13 Paket	100 %	13 Paket	39 Paket	60 %





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.06.06	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Out Put								
		Jumlah dokumen bahan bacaan dan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Out Put								
		Jumlah laporan Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	5 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100 %	1 Laporan	3 Laporan	60 %
5.03.01.2.07	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan								
5.03.01.2.07. 01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Out Put								
		Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan	5 Unit	-	-	-	- %	1 Unit	1 Unit	20 %
5.03.01.2.07. 02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Out Put								
		Jumlah unit kendaraan dinas operasional atau lapangan yang disediakan	0 Unit	-	1 Unit	1 Unit	100 %	0 Unit	1 Unit	0 %
5.03.01.2.07. 05	Pengadaan mebel	Out Put								
		Jumlah paket mebel yang diadakan	10 Unit	2 Unit	2 Unit	2 Unit	100 %	2 Unit	6 Unit	60 %





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.07. 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Out Put								
		Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang diadakan	58 Unit	0 Unit	7 Unit	7 Unit	100 %	7 Unit	13 Unit	22,41 %
5.03.01.2.08	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan								
5.03.01.2.08.01	Penyediaan jasa surat menyurat	Out Put								
		Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	5 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100 %	1 Laporan	3 Laporan	60 %
5.03.01.2.08.02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Out Put								
		Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	60 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100 %	12 Laporan	36 Laporan	60 %
5.03.01.2.08.04	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	Out Put								
		Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	60 Laporan	17 Laporan	17 Laporan	17 Laporan	100 %	15 Laporan	49 Laporan	81,67 %





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.09	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah barang milik daerah yang terpelihara								
5.03.01.2.09.01	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Out Put								
		Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	5 Unit	2 Unit	2 Unit	2 Unit	100 %	1 Unit	5 Unit	100 %
5.03.01.2.09.02	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan Perizinan kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Out Put								
		Jumlah kendaraan perorangan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan perizinannya	5 Unit	0 Unit	0 Unit	0 Unit	0 %	1 Unit	1 Unit	20 %
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	Out Put								
		Jumlah dan mesin lainnya yang dipelihara	20 Unit	4 Unit	4 Unit	4 Unit	100 %	4 Unit	12 Unit	60 %
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/rehabilitas gedung kantor dan bangunan lainnya	Out Put								





Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	10 Unit	2 Unit	2 Unit	2 Unit	100 %	2 Unit	6 Unit	60 %
5.03.02	Program Kepegawaian Derah	Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian yang tertib dante pat waktu								
5.03.02.2.01	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN yang disusun								
5.03.02.2.01.02	Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	10 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100 %	2 Dokumen	6 Dokumen	60 %
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Out Put								
		Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.02.2.01.06	Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %



Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi lembaga profesi ASN	Out Put								
		Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	5 Lembaga	1 Lembaga	1 Lembaga	1 Lembaga	100 %	1 Lembaga	3 Lembaga	60 %
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	10 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan data kepegawaian	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.02.2.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah dokumen mutasi dan promosi ASN								
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan mutasi ASN	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi ASN jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	10 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	Out Put								
		Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	20 Dokumen	4 Laporan	4 Dokumen	4 Dokumen	100 %	4 Dokumen	12 Dokumen	60 %
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan promosi ASN	Out Put								



Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	15 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	3 Dokumen	100 %	3 Dokumen	9 Dokumen	60 %
5.03.02.2.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi								
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	Out Put								
		Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan ASN	60 Orang	12 Orang	12 Orang	12 Orang	100 %	12 Orang	36 Orang	60 %
5.03.02.2.04	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen penilaian dan evaluasi kinerja aparatur								
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Out Put								
		Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	5 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	1 Dokumen	100 %	1 Dokumen	3 Dokumen	60 %
5.03.02.2.04.05	Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai	Out Put								
		Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa	500 Orang	100 Orang	100 Orang	100 Orang	100 %	100 Orang	300 Orang	60 %
5.03.02.2.04.07	Pembinaan disiplin ASN	Out Put								
		Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	25 Orang	200 Orang	5 Orang	5 Orang	100 %	5 Orang	210 Orang	840 %
5.03.02.2.04.09	Pelayanan proses izin perceraian pegawai	Out Put								
		Jumlah dokumen proses ijin perceraian pegawai yang dilayani	25 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	100 %	5 Dokumen	15 Dokumen	60 %



Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang mengikuti pengembangan dan uji kompetensi								
5.04.02.2.01	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti diklat pengembangan kompetensi teknis								
5.04.02.2.01.03	Penyusunan Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Out Put								
		Jumlah Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	5 Dokumen	-	-	-	-	1 Dokumen	1 Dokumen	20 %
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis umum, inti dan pilihan bagi jabatan administrasi penyelenggaraan urusan pemerintahan konkuren, perangkat daerah penunjang, dan urusan pemerintahan umum	Out Put								
		Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	1.533 Orang	120 Orang	80 Orang	83 Orang	103,75 %	143 Orang	346 Orang	22,57 %



Kode Rekening	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2025 - 2029	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun Berjalan (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu 2024			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2024	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun Berjalan (tahun 2025)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.04.02.2.02	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah PNS yang mengikuti diklat prajabatan dan jumlah pejabat pengawas, administrator dan pimpinan tinggi pratama yang mengikuti diklat manajerial								
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	Out Put								
		Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, jabatan pimpinan tinggi, jabatan fungsional, kepemimpinan, dan prajabatan	15 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	2 Laporan	100 %	3 Laporan	7 Laporan	46,67 %

Penjelasan dari tabel 2.1 adalah sebagai berikut :

1. Kolom 4 merupakan kondisi akhir target kinerja capaian pada Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2025-2029.
2. Kolom 5 merupakan kondisi target kinerja program kegiatan dari Tahun 2023.
3. Kolom 10 merupakan perkiraan realisasi kinerja sampai dengan tahun berjalan Tahun 2025.
4. Kolom 11 merupakan perbandingan antara capaian realisasi target sampai dengan tahun 2025 (tahun berjalan) dengan target akhir renstra (2029) dalam bentuk persentase. Namun dalam 2 (dua) tahun terakhir yaitu 2025-2026 terjadi perubahan Renstra dari Renstra BKPSDM Tahun 2019-2024 menjadi Renstra BKPSDM Tahun 2025-2029.

Pencapaian hasil pelaksanaan Renja dan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau tidak terlepas dari adanya koordinasi yang baik antara pimpinan dan bawahan. Namun disisi lain juga adanya keterbatasan sumber daya aparatur di lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau.

2.2 ANALISIS KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

Capaian kinerja pelayanan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam norma, standar, prosedur dan kriteria dan standar pelayanan minimal maupun terhadap indikator kinerja kunci sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah. Cara menentukan tolok ukur kinerja dan indikator kinerja pelayanan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten adalah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi menggunakan tolok ukur dan indikator kinerja Rencana Pembangunan Jangka Menengah dan Rencana Strategis BKPSDM Kabupaten Sanggau.



Pada hasil pengukuran IP ASN pada Kabupaten Sanggau mendapati nilai rata-rata 70,41, dengan kategori rendah. Adapun rincian perhitungan tersebut untuk nilai Kualifikasi sebesar 20,35%, nilai Kompetensi sebesar 23,35%, nilai Kinerja sebesar 21,71% dan nilai Disiplin sebesar 5 %. Nilai pada Indeks Kepuasan Masyarakat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yaitu 85,44 atau dikatakan “Baik”. Untuk Pengembangan Sumber Daya Manusia pada tahun 2024, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten selalu melebihi target dalam pelaksanaan kegiatan sehingga mencapai 100%.





Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Sanggau

No	Indikator	SPM / Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Penting
				Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Nilai SAKIP BKPSDM			50	61,88	68	71	67,53	67,25	68	71	
2	Persentase ASN yang berkinerja BAIK			95	86,67	86	87	85,67	-	86	87	
3	Persentase Jabatan yang terisi sesuai SKJ (Standar Kompetensi Jabatan)			75	98,60	98,78	98,88	98,38	98,38	98,78	98,88	



2.3 ISU-ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau adalah merupakan unsur perencana penyelenggaraan pemerintahan daerah mempunyai tugas melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dibidang kepegawaian.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau didukung dengan potensi sumber daya manusia dengan tingkat pendidikan tinggi. Namun demikian masih terdapat permasalahan-permasalahan yang dihadapi, yaitu :

1. Terbatasnya anggaran menyebabkan belum seluruhnya ASN di kabupaten sanggau dapat mengikuti pengembangan kompetensi;
2. Prioritas diklat yang ditetapkan belum sepenuhnya sesuai dengan pemetaan kebutuhan diklat aparatur;
3. Belum maksimalnya SDM penyelenggaraan dalam manfaatnya teknologi informasi dan komunikasi;
4. Terbatasnya anggaran dalam penemuan sarana dan prasarana diklat; dan
5. ASN pengelolaan kepegawaian sedikit kewalahan menyesuaikan dengan system regulasi yang baru apalagi dengan batas waktu tertentu;
6. Kencendrungan dokumen perencanaan (RPJMD, RKPD, RENSTRA) sering kali belum sepenuhnya dijadikan acuan dalam menyusun rencana kerja;
7. Keterlambatan setiap bidang menyampaikan laporan realisasi kegiatan secara triwulan kepada bidang perencanaan, keuangan, aset dan akuntabilitas; dan
8. Pengisian data laporan yang tidak valid dan tidak sesuai dengan data laporan yang telah diberikan sehingga membutuhkan informasi ulang dengan sub bidang;
9. Metode yang digunakan untuk pengukuran IKM masih menggunakan metode koesioner dengan penyebaran angket;





2.4 REVIEW TERHADAP RANCANGAN RKPD

Rencana Kerja dapat berjalan sesuai dengan yang diharapkan apabila ditunjang dengan produk dokumen perencanaan yang baik, dalam rangka mengawal program/kegiatan pembangunan yang dilaksanakan agar dapat berjalan secara efektif, dan efesian dan tepat sasaran. Dokumen perencanaan daerah diantaranya yaitu : Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Startegis (RENSTRA) SKPD dan Rencana Pembangunan Daerah (RKPD), Rencana Kerja SKPD.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau tahun 2026, Program Kegiatan yang dilaksanakan mengacu pada RPJMD Kabupaten Sanggau tahun 2025-2029, hal ini dimaksudkan supaya adanya konsistensi dokumen perencanaan mulai dari RPJMD sampai dengan Renja yang dilaksanakan oleh Masing-masing SKPD. Secara rinci program, kegiatan dan sub kegiatan tersaji pada tabel 2.3 sebagai berikut :





Tabel 2.3
Review Terhadap Rancangan RKPD Tahun 2026
Kabupaten Sanggau

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
					<u>72.792.391.409,50</u>					<u>175.041.384.802,58</u>	
	KEPEGAWAIAN				<u>68.122.643.408,50</u>	KEPEGAWAIAN				<u>172.248.110.005,56</u>	
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sanggau	Persentase hasil perencanaan daerah yang dimanfaatkan dalam pengambilan kebijakan	100 %	<u>64.998.068.971,50</u>	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Kab. Sanggau	Persentase hasil perencanaan daerah yang dimanfaatkan dalam pengambilan kebijakan	100 %	<u>170.041.384.802,58</u>	
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	8 Dokumen	49.122.090,00	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang disusun	8 Dokumen	54.950.975,55	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen	15.230.460,00	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4 Dokumen	13.621.288,35	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	7.949.970,00	Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	7.386.501,60	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	7.484.100,00	Koordinasi dan penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	5.394.759,75	



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
	Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	4.550.274,00	Koordinasi dan penyusunan DPA-SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	5.394.759,75	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
	Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	4.550.274,00	Koordinasi dan penyusunan perubahan DPA SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	5.004.813,30	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
	Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	12 Laporan	4.678.326,00	Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	12 Laporan	4.151.364,90	
			Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %				Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
						Pelaksanaan forum perangkat daerah berdasarkan bidang urusan yang diampu dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	Kab. Sanggau	Output : Jumlah berita acara hasil forum perangkat daerah berdasarkan bidang urusan yang diampu dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah	1 BA	4.172.097,30	
								Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100 %		
						Penyusunan dokumen perencanaan urusan selain Renstra PD dan Renja PD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen perencanaan urusan selain Renstra PD dan Renja PD	1 Dokumen	10.856.139,60	



Rencana Kerja
BKPSDM Kabupaten Sanggau Tahun 2026

NO	RANCANGAN AWAL RKPД					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
								Outcome : konsistensi program renstra ke dalam renja	100%		
	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun dan diverifikasi	25 Dokumen	63.689.304.811,00	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun dan diverifikasi	25 Dokumen	168.841.200.224,80	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	423 Orang/Bulan	41.963.022.924,00	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	1.902 Orang/Bulan	100.486.909.697,00	
			Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %				Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %		
	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	12 Dokumen	21.323.903.824,00	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN	12 Dokumen	68.052.159.653,00	
			Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %				Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %		
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	12 Dokumen	383.881.146,00	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	12 Dokumen	284.843.525,25	
			Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %				Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %		
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan keuangan akhir tahun SKPD	1 Laporan	11.175.033,00	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan keuangan akhir tahun SKPD	1 Laporan	10.415.959,20	
			Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %				Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100%		
	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen bahan tanggapan pemeriksaan dan tindak lanjut pemeriksaan	1 Dokumen	7.321.884,00	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen bahan tanggapan pemeriksaan dan tindak lanjut pemeriksaan	1 Dokumen	6.871.390,35	



NO	RANCANGAN AWAL RKPД					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
			Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %				Outcome : Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan	100 %		
	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen barang milik daerah yang disusun	2 Dokumen	77.834.957,50	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen barang milik daerah yang disusun	2 Dokumen	71.761.508,86	
	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	1 Dokumen	8.555.908,50	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD	1 Dokumen	6.338.787,60	
			Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %				Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %		
	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah SKPD	1 Dokumen	23.308.475,00	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah SKPD	1 Dokumen	21.719.138,35	
			Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %				Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %		
	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	43.970.574,00	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	43.703.582,91	
			Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %				Outcome : Persentase BMD yang digunakan	100 %		
	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang disediakan	3 Jenis	174.000.672,00	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah layanan administrasi kepegawaian yang disediakan	3 Jenis	71.276.434,50	
	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kepengkapannya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	62 Paket	59.496.000,00	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kepengkapannya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan	62 Paket	57.720.000,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100 %		
	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	1 Dokumen	18.504.672,00	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	1 Dokumen	13.556.434,50	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100 %		



NO	RANCANGAN AWAL RKPd					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Sanggau	Output : Jumlah pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	10 Orang	60.000.000,00	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Sanggau	Output : Jumlah pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	0 Orang	-	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100%				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	0 %		
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	2 Orang	36.000.000,00	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang - undangan	0 Orang	-	
			Outcome : Persentase pegawai yang Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian	0 %		
	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan	29 Paket	324.944.582,00	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan	29 Paket	256.669.208,50	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	9 Paket	26.101.650,00	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	9 Paket	20.195.340,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %		
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan	7 Paket	64.126.920,00	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan	7 Paket	63.736.200,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %		
	Penyediaan Barang dan Penggandaan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket cetakan dan penggandaan yang disediakan	13 Paket	28.002.514,00	Penyediaan Barang dan Penggandaan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket cetakan dan penggandaan yang disediakan	13 Paket	23.916.171,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100 %		
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	1 Dokumen	5.996.498,00	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	1 Dokumen	5.996.497,50	



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100%				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100%		
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	1 Laporan	200.717.000,00	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	1 Laporan	142.825.000,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100%				Outcome : Persentase pemenuhan layanan administrasi umum	100%		
	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah pengadaan barang milik daerah yang disediakan	16 Unit	320.083.560,00	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah pengadaan barang milik daerah yang disediakan	16 Unit	352.619.103,00	
	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan	1 Unit	165.682.560,00	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan	1 Unit	165.124.230,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%				Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%		
	Pengadaan Mebel	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket mebel yang disediakan	2 Unit	28.083.000,00	Pengadaan Mebel	Kab. Sanggau	Output : Jumlah paket mebel yang disediakan	2 Unit	28.289.349,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%				Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%		
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	13 Unit	126.318.000,00	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	13 Unit	159.205.524,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%				Outcome : Persentase barang milik daerah yang disediakan	100%		
	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah laporan penyediaan jasa yang disediakan	30 Laporan	240.149.099,00	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah laporan penyediaan jasa yang disediakan	30 Laporan	240.685.983,10	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1 Laporan	3.600.000,00	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	1 Laporan	5.847.000,00	
			Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %				Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %		



Rencana Kerja
BKPSDM Kabupaten Sanggau Tahun 2026

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	151.927.000,00	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 Laporan	151.1927.000,00	
			Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %				Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %		
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	17 Laporan	84.622.099,00	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 Laporan	82.911.983,10	
			Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %				Outcome : Persentase penyediaan jasa yang disediakan	100 %		
	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	7 Unit	122.629.200,00	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Sanggau	Jumlah barang milik daerah yang dipelihara	7 Unit	126.985.600,00	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayar pajaknya	1 unit	15.150.000,00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayar pajaknya	1 unit	15.108.000,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %				Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayar pajak dan perizinannya	1 unit	42.310.000,00	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayar pajak dan perizinannya	1 unit	35.960.000,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %				Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %		
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	4 Unit	21.100.000,00	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	4 Unit	21.100.000,00	



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %				Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %		
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	2 Unit	44.069.200,00	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Sanggau	Output : Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	2 Unit	54.817.600,00	
			Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %				Outcome : Persentase barang milik daerah yang dipelihara	100 %		
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sanggau	1. Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi 2. Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya 3. Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya 4. Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	95 %	<u>3.124.574.437,00</u>	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Kab. Sanggau	1. Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi 2. Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya 3. Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya 4. Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik	95 %	<u>2.231.960.967,25</u>	
	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN yang disusun	6 Dokumen	900.154.223,00	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN yang disusun	6 Dokumen	559.957.348,77	
	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	2 Dokumen	48.443.180,00	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	2 Dokumen	26.949.949,67	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %		
	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	361.245.839,00	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	107.824.764,10	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %		



Rencana Kerja
BKPSDM Kabupaten Sanggau Tahun 2026

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	1 Dokumen	64.710.340,00	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	1 Dokumen	57.327.191,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %		
	Fasilitasi Lembaga Profesi	Kab. Sanggau	Output : Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	1 Lembaga	174.749.112,00	Fasilitasi Lembaga Profesi	Kab. Sanggau	Output : Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi	1 Lembaga	78.796.738,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %		
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	2 Dokumen	168.884.376,00	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	2 Dokumen	251.120.506,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Ketersediaan laporan data kepegawaian	95 %		
	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	1 Dokumen	82.121.376,00	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian	1 Dokumen	37.938.200,00	
			Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %				Outcome : Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN	95 %		
	Kegiatan Mutasi dan Promosi	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen mutasi dan promosi ASN	8 Dokumen	777.373.918,00	Kegiatan Mutasi dan Promosi	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen mutasi dan promosi ASN	8 Dokumen	736.021.465,00	
	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi ASN jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	1 Dokumen	110.249.004,00	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi ASN jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah	1 Dokumen	34.962.926,00	
			Outcome : Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %				Outcome : Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %		
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sanggau	Output: Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	4 Dokumen	97.542.505,00	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN	4 Dokumen	71.947.717,00	



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
			Outcome : Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %				Outcome : Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %		
	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	3 Dokumen	569.582.409,00	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	3 Dokumen	629.110.822,00	
			Outcome : Ketersediaan laporan Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %				Outcome : Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi	95 %		
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sanggau	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	12 Orang	1.123.142.203,00	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Sanggau	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	12 Orang	766.321.729,00	
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan ASN	12 Orang	1.123.142.203,00	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mendapatkan pendidikan lanjutan ASN	12 Orang	766.321.729,00	
			Outcome : Ketersediaan dokumen ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan	95 %				Outcome : Ketersediaan dokumen ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan	95 %		
	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	6 Dokumen	323.904.093,00	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sanggau	Jumlah dokumen penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	6 Dokumen	169.660.424,48	
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	1 Dokumen	120.217.713,00	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	1 Dokumen	44.854.232,62	
			Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %				Outcome : Ketersediaan laporan penilaian Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %		
	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa	100 Orang	64.940.123,00	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa	100 Orang	32.325.247,31	
			Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %				Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %		
	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	5 Orang	131.263.918,00	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan	5 Orang	86.739.679,55	
			Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %				Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %		



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai yang dilayani	5 Dokumen	7.482.339,00	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Sanggau	Output : Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai yang dilayani	5 Dokumen	5.741.265,00	
			Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %				Outcome : Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	95 %		
	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Kab. Sanggau			<u>4.669.748.001,00</u>	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	Kab. Sanggau			<u>2.793.274.797,02</u>	
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sanggau	1. Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Teknis. 2. Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional	100 %	<u>4.669.748.001,00</u>	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Kab. Sanggau	1. Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Teknis. 2. Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional	100 %	<u>2.793.274.797,02</u>	
	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Sanggau	Jumlah ASN yang mengikuti diklat pengembangan kompetensi teknis	1 Dokumen	1.251.262.394,00	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Sanggau	Jumlah ASN yang mengikuti diklat pengembangan kompetensi teknis	1 Dokumen	572.829.457,32	
	Penyusunan Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen	35.756.959,00	Penyusunan Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sanggau	Output : Jumlah Kebijakan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	1 Dokumen	23.282.381,72	
			Outcome : Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis	100 %				Outcome : Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis	100 %		



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CATATAN PENTING
	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF	PROGRAM/KEGIATAN	LOKASI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	80 Orang	1.215.505.435,00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Sanggau	Output : Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	280 Orang	549.547.075,60	
			Outcome : Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis	100 %				Outcome : Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis	100 %		
	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Sanggau	Jumlah CPNS yang mengikuti diklat prajabatan dan jumlah pejabat pengawas, administrator dan pimpinan tinggi pratama yang mengikuti diklat manajerial	300 Orang	3.418.485.607,00	Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Sanggau	Jumlah CPNS yang mengikuti diklat prajabatan dan jumlah pejabat pengawas, administrator dan pimpinan tinggi pratama yang mengikuti diklat manajerial	1.700 Orang	2.220.445.339,70	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	3 Laporan	3.418.485.607,00	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Sanggau	Output : Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	3 Laporan	2.220.445.339,70	
			Outcome : Tersedianya laporan ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan Daerah Gol II dan III, Jabatan Fungsional dan Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas	100 %				Outcome : Tersedianya laporan ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan Daerah Gol II dan III, Jabatan Fungsional dan Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas	100 %		



2.5 PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT

Dalam bagian ini diuraikan kajian terhadap terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan baik kelompok masyarakat terkait dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari perangkat daerah kabupaten/kota yang ditujukan langsung kepada perangkat daerah provinsi maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi perangkat daerah provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota. Pada Forum Perangkat Daerah, usulan program kegiatan dari pemangku kepentingan secara spesifik tidak ada yang ditujukan langsung ke Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau tetapi kepada perangkat daerah terkait. Usulan yang disampaikan kepada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau pada saat pembahasan bersifat masukan atau harapan terhadap pelaksanaan program/kegiatan yang direncanakan.

Tabel 2.4
Usulan Program dan Kegiatan
Dari Pemangku Kepentingan Tahun 2026
Kabupaten Sanggau

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Sanggau

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL	NIHIL



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN DAERAH

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, mengamanatkan kepada Pemerintah Daerah untuk menyusun sejumlah dokumen perencanaan pembangunan daerah. Dokumen perencanaan pembangunan daerah tersebut meliputi: (1) Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) yang berisi arah pembangunan daerah dalam jangka waktu 20 tahun; (2) Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang berisi rencana pembangunan untuk jangka waktu 5 tahun; dan (3) Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) untuk jangka waktu 1 tahun.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 disebutkan bahwa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya disingkat RPJMD adalah dokumen perencanaan daerah untuk periode 5 (lima) tahun terhitung sejak dilantik sampai dengan berakhirnya masa jabatan Kepala Daerah. Dokumen ini disusun berdasarkan visi, misi, dan program kepala daerah terpilih serta mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan kebijakan pembangunan nasional. Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 disebutkan bahwa penyusunan RPJMD Kabupaten Sanggau harus menggunakan empat pendekatan utama yakni Pendekatan Teknokratik, Pendekatan Partisipatif, Pendekatan Politis, dan Pendekatan Atas Bawah (topdown) dan Bawah Atas (bottom-up).

Dokumen RPJMD selanjutnya akan dijabarkan ke dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). RKPD merupakan perencanaan tahunan yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah, rencana kerja dan pendanaannya. Sebagaimana amanat Pasal 25 ayat (2) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 dinyatakan bahwa RKPD menjadi pedoman penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja



Daerah. Oleh karenanya RPJMD Kabupaten Sanggau dapat dikatakan sebagai muara seluruh pelaksanaan pembangunan lima tahun di wilayah Kabupaten Sanggau yang perlu dipedomani oleh seluruh pemangku kepentingan pembangunan di Kabupaten Sanggau dalam mewujudkan tujuan dan sasaran yang diharapkan

Adapun sasaran kegiatan Rancangan Awal Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Sanggau, sebagai berikut:

1. Meningkatnya kualitas infrastruktur dasar;
2. Meningkatnya pertumbuhan PDRB Sektor Strategis;
3. Meningkatnya investasi daerah;
4. Mengurangnya angka pengangguran;
5. Meningkatnya ketahanan pangan masyarakat;
6. Meningkatnya kesejahteraan sosial PPKS;
7. Meningkatnya kualitas pendidikan;
8. Meningkatnya kualitas kesehatan;
9. Meningkatnya kualitas Gender;
10. Meningkatnya kreatifitas dan inovasi generasi muda;
11. Meningkatnya kualitas kehidupan sosial, politik dan berbudaya;
12. Meningkatnya kelestarian lingkungan hidup;
13. Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan pengawasan internal pemerintah daerah;
14. Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan daerah;
15. Meningkatnya profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN);
16. Meningkatnya pendapatan asli daerah;
17. Meningkatnya kualitas kehidupan beragam;
18. Meningkatnya kualitas infrastruktur daerah perbatasan;
19. Meningkatnya hubungan kerjasama dalam pengelolaan sumber daya daerah perbatasan.

Berdasarkan lampiran 1 Perpres Nomor 18 Tahun 2020, telah ditetapkan 5 (lima) arahan utama sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Kelima arahan tersebut mencakup pembangunan sumber daya manusia, pembangunan infrastruktur, penyederhanaan regulasi, penyederhanaan birokrasi, dan transformasi ekonomi. Secara rinci sebagai berikut :



1. Pembangunan SDM, membangun SDM pekerja keras yang dinamis, produktif, terampil. Menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi didukung dengan kerjasama industri dan talenta global.
2. Pembangunan Infrastruktur, melanjutkan pembangunan infrastruktur untuk menghubungkan kawasan produksi dengan kawasan distribusi, mempermudah akses ke kawasan wisata, mendongkrak lapangan kerja baru, dan mempercepat peningkatan nilai tambah perekonomian rakyat.
3. Penyederhanaan Regulasi, menyederhanakan segala bentuk regulasi dengan pendekatan Omnibus Law, terutama menerbitkan 2 undang-undang. Pertama, UU cipta lapangan kerja. Kedua, UU pemberdayaan UMKM.
4. Penyederhanaan Birokrasi, memprioritas investasi untuk penciptaan lapangan kerja, memangkas prosedur dan birokrasi yang panjang dan menyederhanakan eselonisasi.
5. Transformasi Ekonomi, melakukan transformasi ekonomi dari ketergantungan SDA menjadi daya saing manufaktur dan jasa modern yang mempunyai nilai tambah tinggi bagi kemakmuran bangsa demi keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

Tujuan dan sasaran dalam Rencana Kerja adalah turunan penjabaran dari Renstra yang ingin dicapai dalam waktu 1 (satu) tahun dan didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau. Perumusan tujuan menjabarkan hal-hal yang dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan masalah dan menangani isu-isu strategis yang dihadapi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Lebih dari itu, perumusan tujuan Strategis juga memungkinkan untuk mengukur sejauh mana visi dan misi telah dicapai mengingat tujuan Strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Berikut tujuan jangka menengah berdasarkan Renstra Badan Kepegawaian dan

Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2025-2029 sebagai berikut :

1. Terwujudnya Peningkatan Akuntabilitas Kinerja dan Pengawasan Internal Pemerintah Daerah.
2. Terwujudnya Peningkatan Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (ASN)

Tujuan jangka menengah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia ini kemudian dijabarkan ke dalam sasaran strategis jangka menengah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Sasaran merupakan hasil dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu lima tahun ke depan. Perumusan sasaran memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Sasaran Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan, berikut sasaran jangka menengah berdasarkan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2025-2029 :

1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja BKPSDM Kabupaten Sanggau.
2. Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian Berbasis elektronik.
3. Meningkatnya pengembangan kompetensi SDM.

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

Program dan kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 disusun dengan beberapa pertimbangan sebagai berikut :

1. Mendukung pencapaian visi dan misi kepala daerah terpilih yang tertuang dalam RPJMD Kabupaten Sanggau Tahun 2025-2029 yakni mewujudkan “SANGGAU MAJU BERKELANJUTAN DAN BERKEADILAN”.

2. Mendukung pencapaian 17 (tujuh belas) tujuan *Sustainable Development Goal's* (SDG's) dimana Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau dalam merumuskan Rencana Kerja Tahun 2026 berpedoman pada indikator tujuan pembangunan berkelanjutan (SDG's) yang terintegrasi ke dalam dokumen Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
3. Pengentasan kemiskinan, merupakan faktor ketiga yang mesti diperhatikan dalam merumuskan program kegiatan yang akan diimplementasikan.
4. Pencapaian NSPK dan SPM, Program dan kegiatan diintegrasikan dengan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK) serta memperhatikan Standar Pelayanan Minimal (SPM). Untuk itu NSPK merupakan pedoman bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau untuk menyelenggarakan urusan pemerintahan. Manakala diuraikan dalam hal ini yang dimaksudkan dengan norma adalah aturan dan ketentuan yang dipakai sebagai tatanan yang membidangi kepegawaian. Standar merupakan acuan yang dipakai sebagai patokan dalam perencanaan pembangunan dalam bidang kepegawaian, prosedur adalah metode atau tata cara untuk perencanaan dalam bidang kepegawaian dan kriteria merupakan ukuran yang dipergunakan dan menjadi dasar dalam perencanaan. Sedangkan yang dimaksud dengan SPM adalah ketentuan mengenai jenis dan mutu pelayanan dasar yang merupakan urusan wajib yang berhak diperoleh oleh seluruh masyarakat sanggau secara minimal. Terkait dengan urusan wajib pelayanan dasar yang notabene pelayanan publik untuk memenuhi kebutuhan dasar.

Dalam Rencana Kerja tahun 2026 ini, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau merencanakan 3 (tiga) program, 14 (empat belas) kegiatan dan 50 (lima puluh) sub kegiatan dengan jumlah total pagu indikatif sebesar Rp. 175.041.384.802,58 dengan lokasi kegiatan terpusat di wilayah Kabupaten Sanggau kecuali untuk kegiatan perjalanan dinas ke dalam dan ke luar daerah, kegiatan perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah, Sub kegiatan



pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapan, dan Sub kegiatan bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan. Dari total pagu indikatif tersebut, seluruhnya bersumber dari dana alokasi umum (DAU) Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Sanggau Tahun 2026.

Berikut disajikan pada tabel 3.1 rumusan rencana program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 dan prakiraan maju tahun 2026 sebagai berikut :



Tabel 3.1
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026
dan Prakiraan Maju Tahun 2027
Kabupaten Sanggau

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	BKPSDM KAB. SANGGAU				Rp 175.041.384.802,58				Rp 178.584.756.569,06
5 03	BKPSDM KAB. SANGGAU				Rp 175.041.384.802,58				Rp 178.584.756.569,06
5 03 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Ketersediaan layanan umum penunjang pemerintahan Daerah bidang Urusan Kepegawaian dan Urusan Pendidikan dan Pelatihan			Rp 170.016.149.038,31				Rp 173.436.696.479,83
5 03 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, Evaluasi Kinerja BKPSDM	Kab. Sanggau	8 Dokumen	Rp 54.950.975,55	DAU		8 Dokumen	Rp 51.794.455,82
5 03 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Input	Kab. Sanggau		Rp 13.621.288,35	DAU			Rp 13.893.714,12
		Out Put							
		Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		4 dokumen				4 dokumen	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 7.386.501,60	DAU			Rp 7.534.231,63
		Out Put							
		Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen RKA-SKPD		1 dokumen				1 dokumen	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 5.394.759,75	DAU			Rp 5.502.654,95
		Out Put							
		Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan RKA-SKPD		1 dokumen				1 dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 5.004.813,75	DAU			Rp 5.104.910,03
		Out Put							
		Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen DPA-SKPD		1 dokumen				1 dokumen	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 4.364.010,30	DAU			Rp 4.451.290,51
		Out Put							
		Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan dokumen perubahan DPA-SKPD		1 dokumen				1 dokumen	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 4.151.364,90	DAU			Rp 4.234.392,20
		Out Put							
		Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD		12 Laporan				12 Laporan	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 10	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan Yang Diampu Dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Input	Kab. Sanggau		Rp 4.172.097,30	DAU			Rp 4.255.539,25
		Out Put							

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan Yang Diampu Dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah		1 BA				1 BA	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.01 11	Penyusunan Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD	Input	Kab. Sanggau		Rp 10.856.139,60	DAU			Rp 11.073.262,39
		Out Put							
		Jumlah Dokumen Perencanaan Urusan Selain Renstra PD dan Renja PD		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		konsistensi program RENSTRA ke dalam RENJA		100%				100%	
5 03 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun dan diverifikasi	Kab. Sanggau	25 Dokumen	Rp 168.841.200.224,80	DAU		25 Dokumen	Rp 172.218.504.229,30
5 03 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 100.486.909.697,00	DAU			Rp 102.496.647.890,94
		Out Put							
		Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN		1.902 Orang/bulan				200 Orang/bulan	
		Out Come							
		Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan		100%				100%	
5 03 01 2.02 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 68.052.159.653,00	DAU			Rp 69.413.682.846,06
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil penyediaan administrasi pelaksanaan tugas ASN		12 Dokumen				12 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan		100%				100%	
5 03 01 2.02 03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 284.843.525,25	DAU			Rp 290.540.395,76
		Out Put							
		Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD		12 Dokumen				12 Dokumen	
		Out Come							

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan		100%				100%	
5 03 01 2.02 05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 10.415.959,20	DAU			Rp 10.624.278,38
		Out Put							
		Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD		1 Laporan				1 Laporan	
		Out Come							
		Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan		100%				100%	
5 03 01 2.02 06	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Input	Kab. Sanggau		Rp 6.871.390,35	DAU			Rp 7.008.818,16
		Out Put							
		Jumlah dokumen bahan tanggapan pemeriksaan dan tindak lanjut pemeriksaan		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase laporan keuangan SKPD sesuai standar akuntansi pemerintahan		100%				100%	
5 03 01 2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah dokumen barang milik daerah yang disusun	Kab. Sanggau	2 dokumen	Rp 71.761.508,86	DAU		2 dokumen	Rp 73.196.739,04
5 03 01 2.03 01	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 6.338.787,60	DAU			Rp 6.465.563,35
		Out Put							
		Jumlah rencana kebutuhan barang milik daerah SKPD		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang digunakan		100%				100%	
5 03 01 2.03 02	Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 21.719.138,35	DAU			Rp 22.153.521,12
		Out Put							
		Jumlah dokumen pengamanan barang milik daerah SKPD		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang digunakan		100%				100%	
5 03 01 2.03 06	Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 43.703.582,91	DAU			Rp 44.577.654,57
		Out Put							

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jumlah laporan Penatausahaan Barang Miik Daerah pada SKPD		1 Laporan				1 Laporan	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang digunakan		100%				100%	
5 01 01 2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Layanan Administrasi Kepegawaian yang disediakan	Kab. Sanggau	3 Jenis	Rp 71.276.434,50	DAU		3 Jenis	Rp 96.701.963,19
5 01 01 2.05 02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Input	Kab. Sanggau		Rp 57.720.000,00	DAU			Rp 58.874.400,00
		Out Put							
		Jumlah paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapan		62 Paket				62 Paket	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian		100%				100%	
5 03 01 2.05 05	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Input	Kab. Sanggau		Rp 13.556.434,50	DAU			Rp 13.827.563,19
		Out Put							
		Jumlah dokumen Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian		100%				100%	
5 03 01 2.05 09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Input	Kab. Sanggau		Rp -	DAU			Rp 12.000.000,00
		Out Put							
		Jumlah pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan		1 Orang				1 Orang	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian		100%				100%	
5 03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	Input	Kab. Sanggau		Rp -	DAU			Rp 12.000.000,00
		Out Put							
		Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan		1 Orang				1 Orang	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi kepegawaian		100%				100%	
5 03 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah layanan administrasi umum yang disediakan	Kab. Sanggau	5 jenis	Rp 256.669.208,50	DAU		5 jenis	Rp 261.802.592,67

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5 03 01 2.06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Input	Kab. Sanggau		Rp 20.195.340,00	DAU			Rp 20.599.246,80
		Out Put							
		Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan		9 Paket				9 Paket	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi umum		100%				100%	
5 03 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Input	Kab. Sanggau		Rp 63.736.200,00	DAU			Rp 65.010.924,00
		Out Put							
		Jumlah Paket bahan logistik kantor yang disediakan		7 Paket				7 Paket	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi umum		100%				100%	
5 03 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Input	Kab. Sanggau		Rp 23.916.171,00	DAU			Rp 24.394.494,42
		Out Put							
		Jumlah paket barang cetak dan penggandaan yang disediakan		13 Paket				13 Paket	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi umum		100%				100%	
5 03 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Input	Kab. Sanggau		Rp 5.996.497,50	DAU			Rp 6.116.427,45
		Out Put							
		Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi umum		100%				100%	
5 03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Input	Kab. Sanggau		Rp 142.825.000,00	DAU			Rp 145.681.500,00
		Out Put							
		Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD		1 Laporan				1 Laporan	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan layanan administrasi umum		100%				100%	
5 03 01 2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah yang disediakan	Kab. Sanggau	16 Unit	Rp 352.619.103,00	DAU		16 Unit	Rp 359.671.485,06

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5 03 01 2.07 01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Input	Kab. Sanggau		Rp 165.124.230,00	DAU			Rp 168.426.714,60
		Out Put							
		Jumlah unit kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang disediakan		1 Unit				1 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang tersedia		100%				100%	
5 03 01 2.07 05	Pengadaan Mebel	Input	Kab. Sanggau		Rp 28.289.349,00	DAU			Rp 28.855.135,98
		Out Put							
		Jumlah paket mebel yang disediakan		2 Unit				2 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang tersedia		100%				100%	
5 03 01 2.07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Input	Kab. Sanggau		Rp 159.205.524,00	DAU			Rp 162.389.634,48
		Out Put							
		Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan		13 Unit				13 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang tersedia		100%				100%	
5 03 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan penyediaan jasa yang disediakan	Kab. Sanggau	12 Laporan	Rp 240.685.983,10	DAU		12 Laporan	Rp 245.499.702,76
5 03 01 2.08 01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Input	Kab. Sanggau		Rp 5.847.000,00	DAU			Rp 5.963.940,00
		Out Put							
		Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat		1 Laporan				1 Laporan	
		Out Come							
		Persentase penyediaan jasa yang disediakan		100%				100%	
5 03 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Input	Kab. Sanggau		Rp 151.927.000,00	DAU			Rp 154.965.540,00
		Out Put							
		Jumlah laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang disediakan		12 Laporan				12 Laporan	
		Out Come							
		Persentase penyediaan jasa yang disediakan		100%				100%	
5 03 01 2.08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Input	Kab. Sanggau		Rp 82.911.983,10	DAU			Rp 84.570.222,76

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Out Put							
		Jumlah laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan		12 Laporan				12 Laporan	
		Out Come							
		Persentase penyediaan jasa yang disediakan		100%				100%	
5 03 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Barang Milik Daerah yang dipelihara	Kab. Sanggau	7 Unit	Rp 126.985.600,00	DAU		7 Unit	Rp 129.525.312,00
5 03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Input	Kab. Sanggau		Rp 15.108.000,00	DAU			Rp 15.410.160,00
		Out Put							
		Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya		1 Unit				1 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang dipelihara		100%				100%	
5 03 01 2.09 02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Input	Kab. Sanggau		Rp 35.960.000,00	DAU			Rp 36.679.200,00
		Out Put							
		Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayar pajak dan perizinannya		1 Unit				1 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang dipelihara		100%				100%	
5 03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Input	Kab. Sanggau		Rp 21.100.000,00	DAU			Rp 21.522.000,00
		Out Put							
		Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara		4 Unit				4 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang dipelihara		100%				100%	
5 03 01 2.09 09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Input	Kab. Sanggau		Rp 54.817.600,00	DAU			Rp 55.913.952,00
		Out Put							

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Jumlah Gedung Kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi		2 Unit				2 Unit	
		Out Come							
		Persentase barang milik daerah yang dipelihara		100%				100%	
5 03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase Perencanaan Kebutuhan yang sesuai dengan Formasi			Rp 2.231.960.967,25				Rp 2.298.919.796,27
		Persentase ASN yang Ditingkatkan Kompetensinya							
		Persentase Pengembangan Karir ASN sesuai dengan Kompetensinya							
		Persentase Pegawai dengan SKP Bernilai Baik							
5 03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN yang disusun	Kab. Sanggau	6 Dokumen	Rp 559.957.348,77	DAU		6 Dokumen	Rp 576.756.069,23
5 03 02 2.01 02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 26.949.949,67	DAU			Rp 27.758.448,16
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN		2 Dokumen				2 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.01 03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Input	Kab. Sanggau		Rp 107.824.764,10	DAU			Rp 111.059.507,02
		Out Put							
		Jumlah dokumen kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.01 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Input	Kab. Sanggau		Rp 57.327.191,00	DAU			Rp 59.047.006,73
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian		1 Dokumen				1 Dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.01 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 78.796.738,00	DAU			Rp 81.160.640,14
		Out Put							
		Jumlah lembaga profesi ASN yang difasilitasi		1 Lembaga				1 Lembaga	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.01 10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Input	Kab. Sanggau		Rp 251.120.506,00	DAU			Rp 258.654.121,18
		Out Put							
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian		2 Dokumen				2 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.01 11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Input	Kab. Sanggau		Rp 37.938.200,00	DAU			Rp 39.076.346,00
		Out Put							
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase pemenuhan dokumen pengadaan, pemberhentian dan informasi ASN		95%				95%	
5 03 02 2.02	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah dokumen mutasi dan promosi ASN		8 Dokumen	Rp 736.021.465,00	DAU		8 Dokumen	Rp 758.102.108,95
5 03 02 2.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Input			Rp 34.962.926,00	DAU			Rp 36.011.813,78
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi ASN jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar daerah		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi		95%				95%	
5 03 02 2.02 02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Input			Rp 71.947.717,00	DAU			Rp 74.106.148,51
		Out Put							
		Jumlah pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN		4 Dokumen				4 Dokumen	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Out Come							
		Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi		95%				95%	
5 03 02 2.02 03	Pengelolaan Promosi ASN	Input			Rp 629.110.822,00	DAU			Rp 647.984.146,66
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN		3 Dokumen				3 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase ASN yang mengalami mutasi dan promosi		95%				95%	
5 03 02 2.03	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan		12 Orang	Rp 766.321.729,00	DAU		12 Orang	Rp 789.311.380,87
5 03 02 2.03 04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 766.321.729,00	DAU			Rp 789.311.380,87
		Out Put							
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan		12 Orang				12 Orang	
		Out Come							
		Ketersediaan Dokumen ASN yang mengikuti pendidikan lanjutan		100%				100%	
5 03 02 2.04	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		6 Dokumen	Rp 169.660.424,48	DAU		6 Dokumen	Rp 174.750.237,21
5 03 02 2.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Input	Kab. Sanggau		Rp 44.854.232,62				Rp 46.199.859,60
		Out Put							
		Jumlah dokumen hasil pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		95%				95%	
5 03 02 2.04 05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Input	Kab. Sanggau		Rp 32.325.247,31				Rp 33.295.004,73
		Out Put							
		Jumlah ASN yang diberikan tanda jasa		100 Orang				100 Orang	
		Out Come							
		Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		95%				95%	
5 03 02 2.04 07	Pembinaan Disiplin ASN	Input	Kab. Sanggau		Rp 86.739.679,55				Rp 89.341.869,94
		Out Put							
		Jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan		5 Orang				5 Orang	
		Out Come							
		Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		95%				95%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5 03 02 2.04 09	Pelayanan proses izin perceraian pegawai	Input	Kab. Sanggau		Rp 5.741.265,00				Rp 5.913.502,95
		Out Put							
		Jumlah dokumen proses izin perceraian pegawai yang dilayani		5 Dokumen				5 Dokumen	
		Out Come							
		Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		95%				95%	
5 04 02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Teknis			Rp 2.793.274.797,02				Rp 2.849.140.292,96
		Persentase ASN yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi Dasar, Manajerial dan Fungsional							
5 04 02 2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah dokumen Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Sanggau	1 Dokumen	Rp 572.829.457,32	DAU		1 Dokumen	Rp 584.286.046,47
5 04 02 2.01 01	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Input	Kab. Sanggau		Rp 23.282.381,72	DAU			Rp 23.748.029,35
		Out Put							
		Jumlah Kebijakan Teknis dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum yang Disusun		1 Dokumen				1 Dokumen	
		Out Come							
		Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis		100%				100%	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2026				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5 04 02 2.01 03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan	Input	Kab. Sanggau		Rp 549.547.075,60	DAU			Rp 560.538.017,11
		Out Put							
		Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi		280 Orang				280 Orang	
		Out Come							
		Ketersediaan laporan ASN yang mengikuti Diklat Pengembangan Kompetensi Teknis		100%				100%	
5 04 02 2,01	Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah CPNS yang mengikuti diklat prajabatan dan jumlah pejabat pengawas, administrator dan pimpinan tinggi pratama yang mengikuti diklat manajerial	Kab. Sanggau	1.700 Orang	Rp 2.220.445.339,70	DAU		1.700 Orang	Rp 2.264.854.246,49
5 04 02 2,01 07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Input	Kab. Sanggau		Rp 2.220.445.339,70	DAU			Rp 2.264.854.246,49
		Out Put							
		Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan		3 Laporan				3 Laporan	
		Out Come							
		Tersedianya laporan ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan Daerah Gol II dan III, Jabatan Fungsional dan Pengembangan Kompetensi bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas		100%				100%	

KEPALA BKPSDM KABUPATEN SANGGAU,



HERKULANUS HERI PURNAMA, SH

Pembina Utama Muda

Nip. 19720504 200003 1 007

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SANGGAU

Berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, diuraikan bahwa pada Bab IV fokus perhatiannya adalah terkait dengan rencana kerja dan pendanaan dokumen Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026.

Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dari dokumen rencana strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja (Renja) disusun untuk satu tahun yang memuat program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja program/kegiatan/sub kegiatan, lokasi, target capaian kinerja, pagu anggaran dan sumber dana yang disertai dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang ditransformasikan melalui Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS).

Rumusan program dan kegiatan pembangunan daerah menghasilkan rencana pembangunan yang konkrit dalam bentuk program prioritas yang secara khusus berhubungan dengan capaian sasaran pembangunan daerah. Dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 terdapat 3 (tiga) program, 14 (empat belas) kegiatan dan 50 (lima puluh) sub kegiatan. Baik program, kegiatan dan sub kegiatan utama yang merupakan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam rangka pemenuhan visi dan misi kepala daerah,

maupun program, kegiatan dan sub kegiatan rutin yang dilaksanakan setiap tahun. Untuk menilai pencapaian kegiatan, maka pada setiap kegiatan dirumuskan indikator kinerja kegiatan. Perumusan kegiatan juga telah diarahkan untuk mendukung pencapaian kinerja pada setiap program. Berikut program, kegiatan dan sub kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 :

Program dan Kegiatan utama dalam mendukung pemenuhan visi dan misi pembangunan daerah jangka menengah daerah :

1. Program Kepegawaian Daerah

1) Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN

1. Sub kegiatan penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah untuk pelaksanaan pengadaan ASN
2. Sub kegiatan koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
3. Sub kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemerintahan
4. Sub kegiatan fasilitasi lembaga profesi ASN
5. Sub kegiatan pengelolaan sistem informasi kepegawaian
6. Sub kegiatan pengelolaan data kepegawaian

2) Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN

1. Sub kegiatan pengelolaan mutasi ASN
2. Sub kegiatan pengelolaan kenaikan pangkat ASN
3. Sub kegiatan pengelolaan promosi ASN

3) Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN

1. Sub kegiatan pengelolaan pendidikan lanjutan AS

4) Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

1. Sub kegiatan pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
2. Sub kegiatan pengelolaan tanda jasa bagi pegawai
3. Sub kegiatan pembinaan disiplin ASN
4. Sub kegiatan pelayanan proses izin perceraian pegawai



2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

1) Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis

1. Sub kegiatan Penyusunan Kebijakan Teknis Dan Rencana Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti Dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, Dan Urusan Pemerintahan Umum
2. Sub kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti Dan Pilihan Bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang Dan Urusan Pemerintahan Umum

2) Kegiatan Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional

1. Sub kegiatan Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan Dan Prajabatan

Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan rutin yang dilaksanakan setiap tahun :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

1) Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

1. Sub kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD
3. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
4. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
5. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
6. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD





7. Sub Kegiatan pelaksanaan forum perangkat daerah berdasarkan bidang urusan yang diampu dalam rangka penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
8. Sub Kegiatan Penyusunan dokumen perencanaan urusan selain Renstra PD dan Renja PD

2) Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah

1. Sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2. Sub kegiatan Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN
3. Sub kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
4. Sub kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
5. Sub kegiatan Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan

3) Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

1. Sub kegiatan Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik SKPD
2. Sub kegiatan Pengamanan Barang Milik Daerah SKPD
3. Sub kegiatan Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD

4) Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

1. Sub kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
2. Sub kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai

5) Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah

1. Sub kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
2. Sub kegiatan Penyediaan Bahan Logistik Kantor
3. Sub kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
4. Sub kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan





5. Sub kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

6) Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah

1. Sub kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
2. Sub kegiatan Pengadaan Mebel
3. Sub kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

7) Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

1. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat
2. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
3. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

8) Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

1. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
2. Sub kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas atau Operasional atau Lapangan
3. Sub kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
4. Sub kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

Seluruh program, kegiatan dan sub kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 dengan total alokasi anggaran Rp. 175.041.384.802,58 yang tertuang dalam Rencana Kerja (Renja) ini didanai melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Sanggau yang bersumber dari Dana Alokasi Umum (DAU).



BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 ini merupakan pelaksanaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2025-2029, disusun dengan mengacu pada sasaran dan prioritas pembangunan daerah, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif perangkat daerah. Program dan kegiatan yang direncanakan merupakan prioritas dalam rangka mendukung tercapainya visi dan misi pembangunan daerah jangka menengah.

Apabila dalam pelaksanaan tahun berjalan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan hal-hal sebagaimana tercantum dalam RKPD Kabupaten Sanggau Tahun 2026, akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian dalam bentuk Perubahan Renja dengan tetap berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku.

5.1 Kaidah-Kaidah Pelaksanaan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026, merupakan perencanaan tahunan yang menghubungkan antara perencanaan pada perangkat daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan Rencana jangka menengah daerah dan rencana strategis perangkat daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian visi dan misi daerah. Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran strategis perangkat daerah, ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Sekretariat dan Bidang-bidang pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk :



- a. Melaksanakan Renja Tahun 2025 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan fungsinya agar senantiasa bekerja bersama sesuai dengan Standar Operasional Prosedur untuk menghasilkan formulasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah yang dapat diimplementasikan dalam bentuk target kinerja dan realisasi sesuai kaidah dan aturan yang berlaku;
 - b. Menjaga konsistensi antara RKPD, Renja dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran SKPD.
2. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Sanggau Tahun 2026 untuk mewujudkan perencanaan yang prospektif, realistis, dan akuntabel serta transparan dalam rangka mewujudkan pembangunan berasaskan keadilan untuk kesejahteraan rakyat menuju Sanggau Maju dan Terdepan.

5.2 Rencana Tindak Lanjut

Dengan ditetapkannya Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2026 dengan Perkada, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun Anggaran 2026 dengan berpedoman pada Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PPAS) untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD).

Sanggau, Juli 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN SANGGAU,



HERKULANUS HERIPURNAMA, SH
Pembina Utama Muda
NIP. 19720504 200003 1 007

